

2025年3月28日

次世代育成支援対策推進法に基づく
女性活躍推進法に基づく

富士航空整備株 行動計画（更新）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うと共に女性が活躍できる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年3月30日～2028年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：多様な人材活用、多様な働き方を推進する。

<取組み>

2025年4月～ 年次有給休暇の時間単位付与を導入する。

2025年4月～ 障害者雇用に向けた環境整備を行う。

目標2：女性の管理職を1名以上増やす。

<取組み>

2025年4月～ 女性管理職を1名登用する。

2025年4月～ 次世代管理職候補者に必要な教育を実施し、環境整備を行う。

以上